



# Etiske retningslinjer for Oswo AS

Vedtatt av Oswo AS styre 15.10.2010

## 1 Generelt

Visjon: Oswo AS skal gjennom vårt arbeide, våre holdninger og vår evne til innovativ tenking fremstå som en bedrift kundene ønsker å knytte seg til.

For å lykkes med vår visjon og målsetting må vårt arbeid og opptreden være tuftet på verdier som gir troverdighet, tillit og respekt både hos våre kunder og hos andre vi kommer i kontakt med gjennom vårt arbeid.

Formålet med disse retningslinjene er å klargjøre Oswo AS sine forventninger når det gjelder personlig adferd, slik at man utfører sitt arbeid og opptrer på en etisk forsvarlig måte.

Retningslinjene gjelder for alle Oswo AS's medarbeidere på alle nivåer inkludert midlertidig ansatte, innleide og oppdragstakere. Det påligger et ansvar på alle som er omfattet av retningslinjene til å gjøre seg kjent med dem og medvirke til at de blir fulgt.

Retningslinjene er et uttrykk for Oswo AS's grunnleggende syn på ansvarlig og etisk adferd. De er ikke uttømmende, og dekker ikke alle etiske problemstillinger som man kan møte. Det kreves god dømmekraft for å avgjøre om en bestemt handling eller beslutning er etisk forsvarlig. Er en i tvil, må man søke veiledning hos sin overordnede, personalleder eller hos administrerende direktør.

## 2 Personlig adferd

Alle skal bidra til at Oswo AS har et godt arbeidsmiljø preget av likeverd, mangfold, åpenhet og toleranse. Man skal oppføre seg med integritet og respekt ovenfor kollegaer, kunder, leverandører og konkurrenter.

### 2.1 Diskriminering og menneskeverd

Oswo AS aksepterer ingen form for trakassering, mobbing, diskriminering eller annen utilbørlig adferd overfor kollegaer, kunder, leverandører eller andre man forholder seg til i sitt virke hos oss.

Vi aksepterer, respekterer og handler etter norsk lov samt etter internasjonale bestemmelser som menneskerettighetene. Oswo AS tar avstand fra all form for menneskehandel, barnarbeid og kjøp av seksuelle tjenester.

### 2.2 Konfidensialitet

Sensitiv informasjon skal behandles med aktsomhet og lojalitet, også når man ikke er pålagt taushetsplikt.

Personal opplysninger eller forhold om andre kollegaer skal behandles konfidensielt.

Informasjon både fra kunder, leverandører og oss selv skal behandles konfidensielt.

### 2.3 Helse og Sikkerhet

Det er Oswo AS sin viktigste oppgave å ivareta personellens sikkerhet og helse. Oswo AS skal være en trygg og god arbeidsplass med godt miljø. Alle medarbeidere er pliktig til å medvirke slik at dette blir ivaretatt både med hensyn til egen sikkerhet (bruk av verneutstyr), trivsel og å bidra i bedriftens HMS arbeid.

### 2.4 Ytre Miljø

Oswo AS har fokus på å ta vare på det ytre miljøet. Våre medarbeidere skal være bevisst på de konsekvenser egen adferd og egne beslutninger kan få for miljøet, og aktivt medvirke i bedriftens miljø arbeid.

### 3 Integritet og mulige interessekonflikter

Oswo AS's medarbeidere skal unngå situasjoner hvor det kan oppstå konflikt mellom deres egne personlige og/eller økonomiske interesser og Oswo AS's interesser. Oswo AS forventer at de ansatte er lojale mot selskapet og at en ikke gir bidrar til annen virksomhet vi er i konkurranse med, eller på annen måte kan skade Oswo AS. Den samme lojalitet skal også vises ovenfor våre kunder.

#### 3.1 Integritet og gaver

Oswo AS er imot alle former for korrupsjon. Medarbeidere skal aldri, direkte eller indirekte tilby, love, etterspørre, kreve eller godta ulovlige eller urettmessige pengegaver, gaver eller andre godtgjørelser.

Forbudet gjelder også invitasjoner, reiser eller deltakelse på arrangementer med leverandører, kunder eller forretningsforbindelser uten at dette er godkjent av overordnede.

Det er lov til å motta beskjedne gaver som blomst, flaske vin etc for utførte foredrag, men en skal ikke motta gaver for ytelser man utfører i sitt daglige virke ved Oswo AS. Gaver som mottas på vegne av bedriften skal samles inn.

#### 3.2 Styreverv

Alle styreverv og engasjement i andre bedrifter skal klareres med Oswo AS på forhånd.

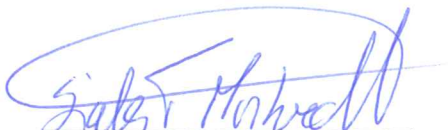
### 5. Varsling

Oswo AS ønsker å ha en åpen bedriftskultur der det er aksept for å ta opp bekymringer og å reise kritikk. Dersom du opplever eller får kjennskap til kritikkverdige forhold er du pliktig til å varsle dette til overordnet eller tillitsvalgt. Med kritikkverdige forhold menes brudd på etiske retningslinjer, lovverket eller brudd på tydelig kommuniserte interne retningslinjer. Slik varsling er bra både for Oswo AS og samfunnet, fordi kritikkverdige forhold kan rettes opp.

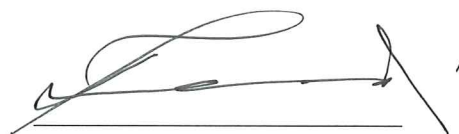
### 6. Overtredelse

Overtredelse av Oswo AS etiske retningslinjer vil kunne medføre disiplinære reaksjoner, enten i form av advarsel, oppsigelse eller avskjed.

Horten 15.10.2010



Sjalg T. Mortvedt  
Adm Dir Oswo AS



Kjell Oswold  
Styreformann Oswo AS